

PROTOCOLLO di INTESA

Addì 23 MARZO 2022 presso gli uffici della Regione Campania in Napoli, Centro Direzionale Isola C5 i sono costituiti

- Regione Campania nelle persone di:
 - Assessore al Lavoro Dott. Antonio Marchiello
 - Presidente della Commissione Trasporti: Ing. Luca Cascone

- Società di Trasporto Regionali
 - Dott. Umberto Gregorio nq di legale rappresentante della società Eav Trasporti
 - Dott. Anthony Acconcia nq di legale rappresentante della società Air Campania srl Collegato da remoto

- Le OOSS

FAISA-Confail Domenico Monaco- Francesco Zavota

ORSA Aniello Prisco – Fabio Cuomo

USB Lavoro privato Marco Sansone- Roberto Ascione

qui di seguito congiuntamente definite parti sociali di cui all'allegato foglio di costituzione dei presenti

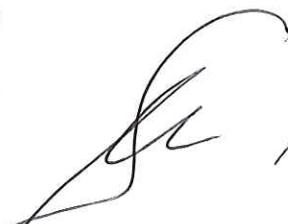
per il seguente OdG: Crisi dell'azienda di Trasporto Pubblico Locale CTP

Premessa

Nei precedenti incontri del 23.02.2022 e 01.03.2022 i cui contenuti di merito si ritengono qui tutti trascritti e riportati, le costituite parti si erano confrontate circa la ricorrente crisi della società CTP ed addì, 23 MARZO 2022, sottoscrivono ad ogni buon fine normo/contrattuale, un condiviso ACCORDO tal da consentire, ad avvenuto affidamento emergenziale dei Servizi CTP ai sensi dell'art.5 comma 5 del Regolamento CE 1370 di regolamentare, in termini pattizi, le successive fasi e procedure utili a:

- assunzione del personale
- salvaguardia del know-how professionale degli addetti in un razionalizzato e nuovo quadro operativo dei modelli organizzativi di esercizio

Dopo ampio confronto e discussione le costituite parti si confermano reciproco atto ed accordo circa la premessa e la pattizia regolamentazione che qui segue, in quanto

1       

- contempera i fabbisogni dei modelli organizzativi ed i relativi EDP delle società regionali in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali dei lavoratori;
- valorizza l'esperienza, l'anzianità di servizio, il know how dei lavoratori e, contestualmente, gli obblighi e le prescrizioni del Piano di Esercizio e del relativo PEF in un quadro di sostenibilità economica, finanziaria ed organizzativa non solo riferibile all'attualità, ma anche alla prospettiva degli obiettivi formulati dalla Regione Campania in materia di servizi di TPL su gomma. Tutto quanto ciò in coerenza con le deliberazioni dell'ANAC, dell'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (qui si seguito ART), delle DGR Campania, congiuntamente riferibili alla clausola sociale e di salvaguardia dell'occupazione;
- individua concrete e fattive modalità applicative della clausola sociale e delle tutele occupazionali nel settore del Trasporto Pubblico Locale che si tipizza qual scenario frammentato, complesso e disorganico come deliberato dall'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (ART), dall'ANAC e dalla Regione Campania con apposite DGR
- definisce per i lavoratori della crisi di impresa CTP, le migliori condizioni possibili di tutela in occasione del subentro in affidamento tra soggetti gestori di un servizio pubblico locale

- A. I contenuti di premessa e merito sottoscritti in occasione del verbale di accordo del 15.3.2022 sono da intendersi qui tutti riportati, condivisi, pattuiti nel merito e contenuto e, reciprocamente vincolanti per le parti stipulanti. Il succitato verbale del 15.3.2022 costituisce atto prodromico ai fini del presente accordo relativo alla vertenza della società CTP e parte integrante ed essenziale dello stesso;
- B. Le società EAV/Air, dato atto del verbale di accordo del 15.3.2022 in applicazione del Piano di Esercizio, del PEF ai servizi CTP relativo, esaurita la procedura d'esodo, determineranno in una specifica EDP (Esigenza di Personale) i termini quantitativi e qualitativi dei fabbisogni professionali funzionali alla dotazione organica idonea all'esercizio dei servizi delle linee di TPL riferibili alla CTP;
- C. Nei termini, contenuti e vincoli di cui al punto B), l'assunzione del personale sarà effettuata presso le società regionali EAV/AIR ed avverrà mediante uno specifico avviso dei fabbisogni professionali di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 che si qualificherà per pubblicità, trasparenza ed imparzialità e prevedrà l'applicazione della clausola sociale in materia di TPL nonché i contenuti pattizi e di merito di cui ai punti 1+2+3+4, del verbale di accordo del 15.3.2022, da ritenersi qui tutti per trascritti e riportati.
- D. I contratti di lavoro conseguenti all'avviso di selezione ed assunzione di cui ai punti A+B+C, saranno stipulati a tempo pieno ed indeterminato; nel medesimo summenzionato avviso sarà previsto anche lo strumento del contratto di lavoro a tempo determinato ma applicato esclusivamente ai soggetti che risulteranno aver aderito all'avviso di incentivazione all'esodo convenuto e condiviso con le OOSS di categoria nell'accordo quadro del 23.02.2022 e nel verbale di accordo del 01.03.2022
- E. In ragione e conseguenza degli affidamenti dei servizi che saranno assegnati alle società EAV ed AIR le stesse formuleranno uno specifico EDP e correlativo avviso di selezione nei termini e modalità di cui ai punti A+B+C+D che qui precedono e/o

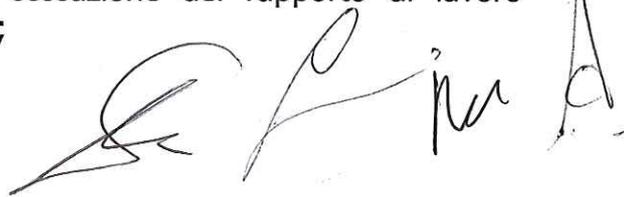
comunque recependo ognuna delle condizioni pattizie indicate in ogni lettera di questo verbale di accordo.

F. l'assunzione dei lavoratori avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso CTP. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico delle società regionali in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza dei lavoratori in relazione ad attività da loro esplicate in favore di CTP e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte dei lavoratori ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti delle società regionali e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti loro rapporti con CTP ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni lavoratore mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) – che sarà trasmesso in bozza - e rileva quale condizione della modalità di assunzione da parte delle società EAV/AIR nei termini di cui al presente accordo. Nel medesimo verbale di conciliazione in cd sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate), saranno recepite individualmente anche le intese pattizie, i contenuti ed il merito dei punti 1+2+3 del verbale di accordo sottoscritto con le OOSS di categoria in data 15.3.2022, laddove sussistenti, ricorrenti e/o applicabili alla soggettiva posizione dell'assumendo e/o comunque se ad egli assumendo riferibili e/o se da egli assumendo formulate in occasione della manifestazione di interesse all'avviso di assunzione di cui ai punti A+B+C+D che qui precedono e comunque recependo ognuna delle condizioni pattizie indicate in ogni lettera di questo verbale di accordo

G. l'assunzione del personale avente diritto avverrà alle condizioni contrattuali possedute alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP) in termini di inquadramento parametrico e tipologia contrattuale a tempo indeterminato full time, fatte salve le regolamentate evoluzioni contrattuali previsti dal CCNL di categoria e/o comunque i termini pattizi della verbalizzazione in cd sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui al punto F del presente verbale.

H. Non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni contrattuali possedute dai lavoratori alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP) e, laddove essi saranno sussistenti e/o ricorrenti, le DIVERSE e/o NUOVE funzioni e/o parametri in essi atti e/o accordi indicati e/o previsti, saranno qualificati quale oggettiva condizione di criticità nel confronto con il piano di esercizio, dei fabbisogni e dell'EDP posto a base dell'avviso di reclutamento del personale. Le ricorrenze pattizie e regolatrici di cui al punto H del presente accordo potranno essere applicabili ad ognuna delle fattispecie riferibili all'art 36 bis della Legge Regione Campania n. 3/2022 e quindi, anche all'affidamento ad Air Campania srl dei servizi di TPL ex CLP

I. le costituite parti del presente verbale, circa l'affidamento alle società EAV/AIR rinvergono un'oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione dei rapporti di lavoro presso CTP ed alla rioccupazione presso le menzionate società regionali. Ciò in prosieguo e salvaguardia dell'occupazione ed in applicazione della clausola sociale al settore dei trasporti in norma riferita e/o prevista. Per quanto sinora descritto ne consegue la possibile modalità di risoluzione dei contratti di lavoro mediante una consensuale risoluzione di essi da tutte le parti (Impresa Affidataria, Gestore Uscente, Lavoratore) in occasione della verbalizzazione ex art. 2113 cod. civ., per evidente sussistenza dell'interesse di ogni parte alla cessazione del rapporto di lavoro medesimo nei termini indicati e alla sua ripresa;



- J. laddove il lavoratore non riscontri la possibile ricorrenza della risoluzione consensuale come descritta al punto che precede, confermata la verbalizzazione ex art 2113 di cui al punto F, potrà esibire ogni ulteriore titolo in norma prevista e vigente attestante l'avvenuta risoluzione/cessazione del rapporto di lavoro presso CTP;
- K. Tutto quanto sin ora qui descritto, convenuto e riportato, le società regionali EAV/AIR nei termini e modalità di legge al caso riferibili, con specifico accordo in sede aziendale si impegnano ad assumere il personale alle seguenti condizioni:
1. possesso dei requisiti di idoneità morale mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori dei propri carichi pendenti e di tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziario e comunque non riconducibili a reati di particolare gravità sociale che non consentono l'accesso presso la Pubblica Amministrazione;
 2. possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica:
 - per il personale NON di guida farà fede l'ultima visita effettuata dal medico competente o quella all'atto dell'assunzione;
 - per il personale di guida farà fede l'ultima visita medica cui i lavoratori sono stati sottoposti da parte di CTP ai sensi del DM 88/99; in ogni caso, le società regionali provvederanno ad inviare a visita medica il personale interessato all'assunzione presso l'Ente normalmente utilizzato;
 - per il personale oggetto di riqualificazione le modalità e le tempistiche delle visite mediche saranno indicate nell'avviso di assunzione in applicazione degli esiti previsti nel verbale di accordo del 15/03/2022.
 3. l'assunzione ex novo dei lavoratori interessati avviene nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, indennità previste dal CCNL per il personale inidoneo.
 4. Confermato e sottoscritto tra le costituite parti quanto indicato al summenzionato punto 3, esclusivamente per le qualifiche da assegnare, gli elementi retributivi ex integrativi e l'elemento retributivo conseguente alla riqualificazione presso CTP, saranno oggetto di definizione e quantificazione previo confronto ed esame congiunto tra le società e le OOSS qui costituite esaurita la procedura di incentivazione all'esodo e comunque prima dell'avviso di assunzione di cui ai punti A+B+C.
 5. A tali elementi saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello denominata contrattazione perequativa e/o di produttività vigente presso le società AIR/EAV alla data di pubblicazione dell'avviso di assunzione di cui ai punti A+B+C. In virtù dell'applicazione di tal summenzionata contrattazione di II livello, i lavoratori interessati, comunque, rinunceranno a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso CTP;
 6. Ai fini dell'anzianità "convenzionale", si chiarisce che saranno riconosciuti ai lavoratori le anzianità pregresse esclusivamente ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CP), della sua evoluzione contrattuali previsti dal CCNL di categoria, degli scatti di anzianità e ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti presso l'Impresa Affidataria e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il GU e/o riveniente dal libro matricola. Tutto quanto sin qui riportato fatte salve le eventuali riqualificazioni di cui agli accordi pattizi della verbalizzazione in cd

sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) (punto F del presente verbale) che seguiranno la rideterminata evoluzione normo contrattuale.

7. Non applicazione nei confronti del personale riferito alla vertenza della società CTP qui in trattazione delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;
 8. assunzione dei lavoratori assenti, al momento dell'affidamento dei servizi, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa ed altre ipotesi previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva, decorrente dalla scadenza dell'evento sospensivo in essere;
- L. Fatte salve esigenze tecniche-organizzative delle società regionali riferibili al modello organizzativo e/o all' EDP posto a base dell'avviso di assunzione del personale di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016, tal ultime si impegnano a lasciare inalterate, in via prioritaria, le residenze di lavoro del personale attualmente in servizio presso CTP;
- M. Le parti stipulanti il presente accordo chiederanno a CTP di produrre idonea certificazione attestante l'anzianità di servizio utile ai fini del riconoscimento della condizione di lavoro usurante e di personale viaggiante ciò ai fini delle norme previdenziali al caso riferibili;

Le OOSS di categoria rinvergono negli operatori addetti della Namet spa una riferibile necessità di salvaguardia occupazionale nonché l'oggettiva sussistenza di un qualificato Know-How e pertanto, le OOSS medesime, ne richiedono la totale ricollocazione presso le società EAV/AIR.

Le società, congiuntamente alla Regione Campania, preso atto delle richieste delle OOSS, fatta salva ogni valutazione di legittimità formale e sostanziale sul percorso di cui in seguito, rinvergono nella categoria degli operatori diretti già titolari di patente D e del CQC, possibili, prioritari e preferenziali requisiti soggettivi riferibili ad EDP che saranno realizzati mediante ulteriori avvisi di selezione ex art 19 Dlgs 175/2016 da pubblicare entro il 30 aprile del corrente anno. Per le altre figure impossibilitate, per mancanza di requisiti psicofisici, a conseguire la patente D ed il CQC, si verificherà, all'interno delle Aziende, la possibilità di effettuare ulteriori avvisi di selezione utili a coniugare le esigenze aziendale e di salvaguardia dell'occupazione.

Per le categorie di op Le OOSS rinvergono negli operatori addetti presso le società di Pulizia e Sanificazione attualmente impegnate presso CTP una possibile crisi sociale e ne chiedono la relativa rioccupazione e la ricollocazione nell'ambito dei fornitori operanti presso le società EAV/AIR.

Le società EAV/AIR si impegnano a rappresentare le richieste delle OOSS ai fornitori aziendali.

Le costituite parti, a mezzo della sottoscrizione del presente verbale si danno reciproco atto e conferma di aver definito, ad ogni buon fine normo/contrattuale mediante i punti indicati dalla lettera A alla lettera N, il merito ed i contenuti pattizi del protocollo di intesa riferibile all'assunzione dei lavoratori della vertenza CTP

Le società EAV ed AIR confermano alla Regione Campania la propria disponibilità all'affidamento al verificarsi delle circostanze di fatto che qui seguono

- acquisire certezze tecniche e gestionali riferite ai mezzi attualmente in affidamento alla società CTP di proprietà dell'Ente Regione al fine di verificarne l'effettivo numero, lo stato d'uso e la possibilità di funzionale utilizzo. L'assenza e/o non qualificata

5 

sussistenza di tal dotazione di mezzi d'opera si qualifica come oggettiva impossibilità tecnica all'espletamento dei servizi della società CTP.

- Il Modello Organizzativo, l'EDP e l'Avviso di assunzione ex art 19 del Dlgs 175/2016 relativo alla vertenza CTP saranno definiti ad avvenuta presa d'atto dell'effettivo numero della dotazione organica riferibile alla vertenza occupazionale CTP, sia in termini quantitativi che qualitativi, e quindi in esito ed avvenuta ultimazione e contezza dell'Avviso di Incentivazione all'Esodo già convenuto tra le parti nell'accordo quadro del 23.2.2020. Tal ricorrenza si qualifica come preliminare e preventiva valutazione gestionale di impresa riferibile alla sostenibilità economica e finanziaria dei servizi CTP in affidamento.
- Assenza di contenziosi e/o azioni legali aventi ad oggetto la titolarità dei contratti di trasporto pubblico locale per le linee ex CTP.

Napoli, lì 23.3.2022

Regione Campania

Assessore al Lavoro Dott. Antonio Marchiello

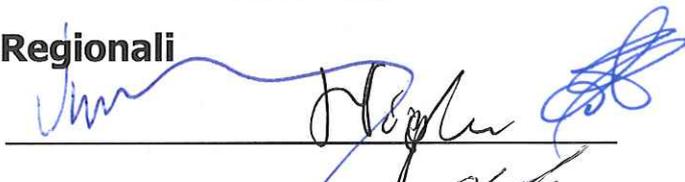


Presidente della Comm. Trasporti: Ing. Luca Cascone



Le società Regionali

Eav Srl Dott. Umberto de Gregorio



Air Campania srl Dott. Anthony Acconcia

DA 12/2022 

Le parti Sociali

FAISA-Confail



ORSA



USB Lavoro privato

